EL PROFESIONAL DE IT EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO: CARENCIAS Y ESTRATEGIAS

1 OBJETIVO

- Compartir algunas reflexiones sobre el desarrollo profesional y búsqueda de empleo en nuestros días
- Aprender de vosotros que tenéis otras experiencias

La búsqueda de empleo está íntimamente ligada al desarrollo profesional, entre otros muchos factores. Esta es la razón por la que en la conferencia me referirá indistintamente a ambos términos.

2 ¿QUE HA CAMBIADO?

2.1 SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN

La aparición de la Sociedad de la Información ha dado un giro inesperado a la forma de interactuar profesionalmente, incluido el desarrollo profesional sobre todo en el aspecto de la evolución del "career path" de los individuos.

1. Internet (JAVA) se anunció en 1995 Conferencia SUNWORLD. Aquí se anunció el lenguaje y su incorporación a Netscape Navigator. Han pasado 18 años.
    - Cualquier persona mayor de edad a fecha de hoy ha nacido en la era pre digital.
    - Al haberse iniciado la evolución de la era Internet en esta fecha es la razón por la que decimos que el Siglo 21 es el de la Sociedad de la Información, ya que en el siglo pasado no dio suficiente tiempo a su evolución
2. La Sociedad de la Información ha tenido un crecimiento exponencial (para algunos) o viral (para otros)
3. Se ha producido un enorme crecimiento del uso de redes sociales, sustituyendo otros medios de comunicación correo electrónico, convencional, telegrama, SMS. Concepto de Nativos Digitales
    - Facebook comenzó hace 9 años (2009)
    - Twitter comenzó hace 7 años (2006)
    - Linkedin comenzó hace 10 años (2003)
    - Whatsupp Un Billón de mensajes al día (oct 2011)

4. Se ha producido un efecto viral en el desarrollo de las relaciones profesionales a lo largo de estos años.

2.2 OBSOLESCENCIA PORTALES DE EMPLEO

Los portales clásicos de búsqueda de empleo se han quedado obsoletos en relación a la riqueza de interacción profesional que proporcionan las redes sociales.

Este gap es imposible de salvar por los portales de empleo por muchos esfuerzos que hagan, ya que se debe a la propia estructura, arquitectura y filosofía de los mismos

- Infojobs 1998 (15 años)

Volvemos de alguna forma a niveles del siglo anterior donde la gente se movía por su "red de contactos"

Las Bases de datos usadas por las compañías de Head Hunting cada vez están más en desuso a favor del uso de redes sociales, que permiten acceder por multitud de criterios de búsqueda a un enorme universo de usuarios que mantienen sus perfiles relativamente actualizados (mejor que en las BBDD clásicas usadas por los HH)

2.3 PRECARIEDAD LABORAL

Cada vez es más difícil tener un empleo "bueno" y estable y los progresos en la carrera profesional son muchas veces saltos en el vacío con riesgo.

El número de veces que un profesional cambia de trabajo a lo largo de su vida profesional ha aumentado significativamente

3 ¿COMO ERA ANTES (SECTOR TIC)?

- Era fácil conseguir un empleo estable y no existía tanta necesidad de preocuparse de la carrera profesional o prepararse para la búsqueda de empleo
    - En algunos casos, la gente se conformaba con un empleo para toda la vida con ascensos más o menso fuertes.
    - El mercado ofrecía frecuentes oportunidades de cambio y progresos de carrera profesional en un entorno estable
    - Algunas empresas pequeñas "amparaban" al profesional durante toda su vida laboral
    - Otras empresas cuidaban del "career path" de sus empleados como parte de los procesos de evaluación del desempeño
    - La sociedad tenía ideas sobre desarrollo de carrera profesional: menos alternativas, más estables, más seguras

4 CONCLUSIONES

- Siempre ha sido beneficioso el prestar atención al desarrollo profesional aunque no todos eran conscientes

- Contar anécdota de Pedro
- Ahora, la atención al desarrollo profesional es más importante que nunca y más crítica, dependiendo más del individuo y menos de su entorno

5 ETAPAS EN LA CARRERA PROFESIONAL

- **Primera etapa**: hasta que se consigue el primer empleo estable. **Cada Vez más larga**
- **Segunda etapa**: Evolución dentro de una serie de empleos (generalmente estables). **Cada vez más corta**
- **Tercera etapa**: Final del empleo estable y transición hacia la jubilación. **Cada vez mas larga**

5.1 PRIMERA ETAPA:

- Profesionales recién titulados que no suelen tener muchas cargas económicas y familiares. Su objetivo es desarrollarse y adquirir experiencia.
- Despiste generalizado al acceder al mercado de trabajo
- Generalmente su patrón de desarrollo es simple y con aspectos comunes
    - Presentación curricular
    - Técnicas de entrevistas
    - Aspecto y presencia física
    - Inicio en redes sociales
    - Portales de empleo
    - Formación complementaria
    - Obtención de una visión general de carrera
    - Plan de obtención de empleo estable (ejemplo Alemán o chino)

5.2 SEGUNDA ETAPA

- Desarrollo de su empresa
- Preparar el salto al siguiente trabajo
- Personalizado para cada caso
- Análisis de alternativas posibles de empleo. Factores de beneficios, pagas y desarrollo
- Desarrollo red de contactos. Expansión
- Visión de empresa o tecnológica de alto nivel
- Estudios adicionales

5.3 TERCERA ETAPA

- Se acabó el empleo estable
- Definición necesidades familiares
- Entendimiento de la situación
    - Quedan pocos años
    - Seguramente ha cogido alguna indemnización despido o ahorros
    - Diferentes necesidades económicas
    - Diferentes objetivos profesionales

    - Oportunidad de arriesgarse
    - Hacer cosas que apetecen
    - Imposibilidad de un empleo estable
    - Las condiciones laborales son menos importantes
    - Los galones no son necesarios (“No hace falta ser jefe”)
    - Menos riesgo en muchos casos
- Descubrir todos los valores profesionales (se aprende mucho y hay que descubrirlo)
- Definición de lo que soy como profesional
- No es fácil hacerlo y hay que aprender a explicarlo
- Relacionarse mucho
- Explotar la red de contactos
- Presentación curricular

6 CONCLUSIÓN

Es importante entender cómo evoluciona el desarrollo profesional en cada etapa y planificarlo contando con la ayuda necesaria de un profesional experto

Etapas:

1: 4+3+2x1

2:4+3+2+3x1

3:4+3+2+6x1